

1 対象事業所

指定介護老人福祉施設なかやま幸梅園 指定短期入所生活介護事業所なかやま幸梅園  
指定通所介護事業所なかやま幸梅園 指定通所介護事業所佐礼谷 指定通所介護事業所野中  
短期入所生活介護事業所野中 指定訪問介護事業所なかやま幸梅園

2 対象職員 常勤介護職員、非常勤介護職員、常勤その他職員、非常勤その他職員

3 対象期間 令和7年4月～令和8年3月(賃金改善期間：令和7年6月～令和8年5月)

4 加算区分 令和7年4月～令和8年3月：加算Ⅱ

5 改善方法及び金額

定期昇給による基本給の改善、手当

令和7年度介護職員処遇改善加算の見込み額 29,546,040円

令和7年度賃金改善見込み額 30,000,000円

常勤介護職員26名 非常勤介護職員19名 常勤その他職員17名 非常勤その他職員17名

6 キャリアパス要件

① キャリアパス要件Ⅰ

- イ) 職位、職責又は職務内容等に応じた任用の要件は「給与規程」に定める
- ロ) 職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系は「給与規程」に定める
- ハ) 「給与規程」を事業所に備え付けることで周知する。

② キャリアパス要件Ⅱ

- イ) 資格取得のための支援として可能な限りの勤務調整等を実施。
- ロ) 人材育成チャレンジ評価シートの配布時に周知する。

③ キャリアパス要件Ⅲ

- イ) 昇給は毎年4月に行う。「人事評価」と「経験年数」に応じてなされる仕組みとする。
- ロ) 「給与規程」を事業所に備え付けることで周知する。

7 職場環境等要件

① 入職促進に向けた取組

法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針等の明確化  
職場体験の受入や地域行事への参加等による職業魅力向上の取組の実施

② 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

担当者等によるキャリア面談等の定期的な相談機会の確保  
働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する支援やマネジメント研修受講支援等

③ 両立支援

職員の事情に配慮した勤務シフトや、非正規職員から正規職員への転換制度の整備  
子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実

④ 腰痛を含む心身の健康管理

業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実  
短時間勤務労働者等も受信可能な健康診断・ストレスチェック等の実施

⑤ 生産性の向上のための業務改善の取組

5S活動等の実施による職場環境の整備  
生産性向上委員会の開催  
介護ソフト、情報端末の導入

⑥ やりがい・働きがいの醸成

利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供  
ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による勤務環境やケア内容の改善