

令和6年度処遇改善加算計画書について

社会福祉法人中山梅寿会

1 対象事業所

指定介護老人福祉施設なかやま幸梅園 指定短期入所生活介護事業所なかやま幸梅園
指定通所介護事業所なかやま幸梅園 指定通所介護事業所佐礼谷 指定通所介護事業所野中
短期入所生活介護事業所野中 指定訪問介護事業所なかやま幸梅園

2 対象職員 正規介護職員、非正規介護職員、正規その他職員、非正規その他職員

3 改善期間 令和6年4月～令和7年3月

4 加算区分 令和6年4月～5月：加算Ⅰ 令和6年6月～令和7年3月：加算Ⅱ

5 改善方法及び金額

定期昇給による基本給の改善、手当（新設）

令和6年度介護職員処遇改善加算の見込み額 30,738,540円

令和6年度賃金改善見込み額 31,000,000円

正規介護職員22名 非正規介護職員23名 正規その他職員14名 非正規その他職員19名

6 キャリアパス要件

① キャリアパス要件Ⅰ

- イ) 職位、職責又は職務内容等に応じた任用の要件は「給与規程」に定める
- ロ) 職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系は「給与規程」に定める
- ハ) 「給与規程」を事業所に備え付けることで周知する。

② キャリアパス要件Ⅱ

- イ) 資格取得のための支援として可能な限りの勤務調整等を実施。
- ロ) 人材育成チャレンジ評価シートの配布時に周知する。

③ キャリアパス要件Ⅲ

- イ) 昇給は毎年4月に行う。「人事評価」と「経験年数」に応じてなされる仕組みとする。
- ロ) 「給与規程」を事業所に備え付けることで周知する。

7 職場環境等要件

① 入職促進に向けた取組

法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針等の明確化

② 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

担当者等によるキャリア面談等の定期的な相談機会の確保

③ 両立支援

職員の事情に配慮した勤務シフトや、非正規職員から正規職員への転換制度の整備

④ 腰痛を含む心身の健康管理

身体の負担軽減のための介護技術習得支援、リフト等の介護機器等導入及び研修等の実施

⑤ 生産性の向上のための業務改善の取組

5S活動等の実施による職場環境の整備

⑥ やりがい・働きがいの醸成

利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供